

Una Propuesta que Nació de Vos

Porque escuchamos. Porque nos encontramos. Porque ya era hora.

Esta propuesta no nació en un escritorio. Nació en pasillos de instituciones, en localidades del interior, en conversaciones entre colegas que se animaron a decir lo que sienten.

500+

colegas escuchados

en recorridos institucionales, visitas al interior y encuesta diagnóstica

104

encuestados

en la Encuesta Diagnóstica Córdoba · Marzo
Abril 2026

1

voz colectiva

que pide cambios reales en el CPPC



Lo que nos dijeron los colegas

No son estadísticas. Son vidas.

Cuando preguntamos, respondieron con honestidad. Y lo que escuchamos nos interpeló profundamente.

Trabajamos solos

El aislamiento profesional es una realidad cotidiana. Sin red, sin contención, sin respaldo institucional.

Los ingresos no alcanzan

El 75% trabaja bajo monotributo. La precarización no es una excepción: es la norma.

Jubilarse parece imposible

La caja previsional genera más angustia que certeza. El futuro se siente incierto.

Nadie nos cuida la salud

Quienes cuidan la salud mental de otros, no tienen cobertura real para la propia.

Trabajar en el Estado ya no alcanza

La planta permanente prácticamente desapareció. Incluso quienes trabajan en el sector público lo hacen bajo monotributo, sin estabilidad, sin aportes reales, sin carrera profesional. El Estado ya no garantiza lo que prometía.

La matrícula B ya no existe

La distinción entre matrícula A y B quedó obsoleta: hoy todos somos monotributistas, independientemente del ámbito en que trabajamos. Esa realidad exige que el CPPC actualice su representación y sus herramientas a lo que realmente somos.

Más de 500 Voces. Una Sola Propuesta.

La charla entre colegas es el fundamento de todo lo que proponemos. No hay diagnóstico más honesto que el que surge del encuentro genuino.

Cómo construimos este programa

No hicimos política desde un escritorio. Recorrimos la provincia, visitamos instituciones, llegamos al interior. Y en cada encuentro, escuchamos.

"Esta propuesta es tuya. Porque vos la dijiste primero."

— Ágora Psi

Recorridos Institucionales

Visitas a hospitales, centros de salud, instituciones educativas, tribunales, ámbito jurídico ONG, centros de discapacidad, residencias, consultorios privados, área de recursos humanos, y espacios de práctica privada en toda la provincia.

Visitas al Interior

Llegamos a localidades del interior de Córdoba donde los colegas trabajan en mayor aislamiento y con menos recursos.

Encuesta Diagnóstica

104 colegas respondieron la Encuesta Diagnóstica Córdoba · Abril-Mayo 2026, validando lo que ya escuchábamos en el territorio.

EL CAMBIO EMPIEZA ACÁ

Ya Escuchamos. Ahora Actuamos.

Ágora Psi es la respuesta colectiva a lo que vos y más de 500 colegas nos dijeron. Un programa de 22 propuestas concretas para transformar el ejercicio de la psicología en Córdoba.



Defensa del Profesional

Porque merecés ingresos dignos, cobertura de salud real y un futuro previsional seguro.



Defensa de la Profesión

Porque la psicología tiene identidad, tiene límites y merece ser protegida del intrusismo.



Transparencia Institucional

Porque el CPPC debe rendir cuentas, modernizarse y estar al servicio de sus matriculados.



Juntos construimos este diagnóstico. Juntos vamos a transformar el colegio.

¿Quién Cuida al que Cuida? La Cobertura de Salud del Psicólogo

El 75% de los psicólogos cordobeses trabaja bajo monotributo. Su cobertura de salud depende de un sistema con restricciones crecientes, copagos informales y opciones limitadas.

El Sistema Actual

Solo 44 Obras Sociales Habilitadas

Desde el Decreto 955/24, solo entidades inscriptas en el Registro oficial pueden afiliarse a monotributistas (abril 2026).

Cobertura Limitada al PMO

Muchas obras sociales aplican copagos informales o limitan afiliaciones, derivando profesionales al sistema público.

12 Meses Sin Poder Cambiar

El monotributista debe permanecer al menos 12 meses en la obra social elegida.

Las Dos Urgencias

🚫 El "Cupo" de las Obras Sociales

Muchas obras sociales limitan nuevos monotributistas o aplican copagos excedentes informales. Ante enfermedades graves, los profesionales recurren al sistema público provincial.

✊ La Lucha por el Amparo Colectivo

Grupos de profesionales cuestionan la falta de cobertura integral. La "asfixia" del sistema previsional y la ausencia de protección real son los ejes del reclamo.

⚠️ ⚠️ "El psicólogo que atiende la salud mental de la comunidad no tiene garantizada su propia cobertura médica cuando la necesita."

La Brecha: Trabajador de Salud vs. Cobertura Real

75%

Psicólogos bajo monotributo sin obra social sindical

44

Obras sociales habilitadas en todo el país (abril 2026)

100%

De los profesionales encuestados reportó algún efecto psicofísico relacionado a su práctica

Lo que el CPPC debe hacer

⚠️ "Esta situación demanda respuesta urgente del CPPC: convenios de salud, negociación con obras sociales y representación ante organismos nacionales de regulación."

Convenio de Salud Colectivo

Negociación institucional con obras sociales para garantizar cobertura real y accesible a todos los matriculados.

Representación ante Organismos Nacionales

Incidencia del CPPC ante la Superintendencia de Servicios de Salud y ARCA para defender los derechos de los monotributistas.

Fondo Solidario de Emergencia Sanitaria

Un aporte colectivo entre matriculados para acompañar situaciones de salud críticas no cubiertas. Puede ser reembolsable o no según el caso. Sin burocracia, con criterios claros y un monto acotado pero real

30 Propuestas de ÁGORA PSI

Un programa construido desde la escucha de más de 500 colegas, para transformar el ejercicio de la psicología en Córdoba.



Eje 1 — Defensa del Profesional

Monotributo, honorarios, convenio de salud y condiciones laborales dignas. 5 propuestas.



Eje 2 — Defensa de la Profesión

Intrusismo, registro público, formación, políticas públicas y especialidades. 6 propuestas.



Eje 3 — Claridad Institucional

Transparencia, participación democrática, digitalización y gestión eficiente. 4 propuestas.



Eje 4 — Modernización Digital

Ecosistema digital, ética en IA, presencia online y comunicación institucional. 4 propuestas.



Eje 5 — Caja Previsional

Diagnóstico previsional, representación política, campaña provincial y acompañamiento. 4 propuestas.



Eje 6 — Bienestar y Contención

Atención psicológica para el psicólogo, detección de burnout y fondo solidario. 3 propuestas.



Eje 7 — Red de Nodos y Gestión Territorial

Nodos regionales, CIGPP, articulación institucional y recreación participativa. 4 propuestas.



7 ejes. 30 propuestas. Construidas con más de 500 colegas. Concretas, urgentes y posibles.

Eje 1 — Defensa del Profesional

Porque el 75% trabaja en monotributo y la precarización es el factor de malestar más mencionado.

1

1. Acompañamiento y Defensa del Monotributista

Asesoramiento legal, contable e impositivo gratuito. Negociación con AFIP para categorías específicas para psicólogos. Creación de la figura del Defensor del Psicólogo Monotributista dentro del CPPC: un referente dedicado a orientar, acompañar y representar a los colegas ante conflictos con AFIP, obras sociales, empleadores e instituciones.

2

2. Observatorio de Honorarios, Aranceles y Obras Sociales

Actualización trimestral del arancel con índice inflacionario real. Publicación pública y transparente de los valores recomendados. Monitoreo permanente del comportamiento de las obras sociales: demoras en autorizaciones, rechazos injustificados, incumplimientos del PMO y subcobertura en salud mental. El Observatorio produce informes periódicos, alerta a los matriculados y actúa como herramienta de presión institucional ante ARCA y la Superintendencia de Servicios de Salud.

3

3. Contención, Crecimiento y Comunidad

Espacios de escucha entre colegas. Lo que te pasa no es tu problema individual: nos está pasando a todos. Y para quienes quieren crecer o emprender: asesoramiento, compras grupales de herramientas y formación en nuevos campos —IA, telepsicología, comunicación digital. Porque el colegio debe acompañar tanto el malestar como el desarrollo.

Eje 1 — Defensa del Profesional

4. Convenio Integral de Salud para el Profesional

Un convenio accesible, con aranceles diferenciados según la situación de cada colega. Puede articularse con entidades gremiales privadas, obras sociales y mutuales, ampliando las opciones reales de cobertura. El CPPC también puede avanzar hacia la prestación directa de servicios: consultorios externos clínicos y de salud mental, análisis clínicos, apto psicofísico y apto escolar para hijos. Porque cuidarse no debería ser un lujo.

5. Defensa Gremial: Condiciones de Trabajo Dignas. Elaboración de Protocolos por áreas

El CPPC debe intervenir activamente en las condiciones reales donde los psicólogos trabajan. Se propone la elaboración de protocolos de condiciones laborales por ámbito —penitenciario, judicial, hospitalario, educativo, comunitario— con estándares mínimos exigibles y mecanismos de denuncia formal ante incumplimientos. Esto incluye la regulación de carga de trabajo: parámetros máximos de atención directa, cantidad de casos por profesional y dotación mínima de psicólogos por institución. Porque fijar estándares y defenderlos es una función gremial irrenunciable.

Eje 2 — Defensa de la Profesión

Porque la regulación, el intrusismo y la identidad profesional son urgencias colectivas, y la desprotección ante el Comité de Ética.

6. Defensa Ética y Jurídica del Profesional

El CPPC debe definir con precisión qué es intrusismo y proteger al colega. Además, todo matriculado que enfrente una denuncia ante el Comité de Ética tendrá acompañamiento jurídico gratuito y protocolo de defensa activa. El colegio no puede ser un organismo que sanciona sin proteger.

7. Registro Público de Psicólogos Habilitados

Base de datos pública y accesible para la ciudadanía, con búsqueda por zona geográfica y área de intervención. El registro debe reflejar la diversidad real de la psicología: Visibilizar la amplitud de la profesión es también una forma de defenderla.

8. Formación Continua y Acompañamiento al Recién Matriculado

Cursos, supervisiones y jornadas con certificación oficial, accesibles en modalidad presencial y virtual, con congresos y actividades en el interior de la provincia. Temáticas emergentes: salud digital, diversidad, trauma, discapacidad y emergencias psicosociales. Se propone además un programa de acompañamiento a recién matriculados con pasantías pagas en instituciones convenidas, para que el inicio de la vida profesional no sea un salto al vacío.

Eje 2 — Defensa de la Profesión

9. Presencia en Políticas Públicas de Salud Mental

Participación activa del CPPC en la implementación de la Ley Nacional de Salud Mental, incidencia en presupuestos provinciales y defensa del rol del psicólogo en tres áreas críticas: salud mental comunitaria, discapacidad (Ley 26.657 y sistema de apoyos) y emergencias psicosociales. El colegio debe tener voz y presencia real donde se toman las decisiones que afectan a nuestros colegas y a quienes atendemos.

10. El Psicólogo como Referente: Presencia Pública y Territorial

Los psicólogos matriculados deben ser los referentes éticos en la comunicación pública sobre salud mental. El CPPC construirá un banco de voceros capacitados y protocolos de comunicación responsable con medios locales y provinciales. A la vez, articulará con municipios a través de los Nodos Regionales para capacitar equipos sanitarios territoriales.

11. Registro de Especialidades y Entidades Formadoras

Será función de la Secretaría Científica del CPPC facilitar, validar y reconocer los trayectos formativos de los matriculados: especializaciones universitarias, posgrados y formaciones en entidades privadas de reconocida trayectoria. El criterio será profesional y no burocrático, reduciendo trabas administrativas. El colegio debe ser un facilitador del reconocimiento, no un obstáculo. Porque la formación merece ser valorada.

Eje 3 — Claridad Institucional: Cuentas Claras

Porque la confianza en el colegiado se construye con transparencia y rendición de cuentas.

12. Transparencia y Rendición de Cuentas

Publicación anual obligatoria de ingresos, egresos y proyectos del CPPC, accesible en web y presentada en asamblea abierta. Canal digital y telefónico de consultas y reclamos con respuesta garantizada en 72 horas. Fin de la opacidad burocrática.

13. Participación Democrática y Descentralización

El CPPC sesionará en las distintas sedes y subsedes de la provincia. Calendario rotativo de sesiones, foros zonales y mecanismos de consulta periódica sobre decisiones estratégicas. La participación de los matriculados del interior no puede depender de la distancia.

14. Digitalización y Acceso

Acceso online al estado de matrícula, pagos y habilitaciones. Acompañamiento para reducir la brecha digital: tutoriales, soporte técnico y atención presencial para quienes lo necesiten.

15. Gestión Eficiente con Agenda Local

Presupuesto descentralizado por sede para financiar investigaciones y capacitaciones con agenda propia. Capacitación del personal existente del CPPC para mejorar la calidad de atención. Sin nuevos ingresos de personal salvo necesidad justificada: un colegio más eficiente, profesionalizado y al servicio real de sus matriculados.

La demanda de mayor transparencia y participación fue un tema recurrente en las respuestas abiertas de la encuesta.

Eje 4 — Modernización Digital

Porque la tecnología es una herramienta de inclusión, no de exclusión profesional.

16. Ecosistema Digital del Psicólogo Cordobés

Portal unificado con acceso a matrícula, trámites, aranceles, cursos y biblioteca de recursos. App móvil con directorio de colegas, alertas y agenda de eventos. Directorio geolocalizado por región y especialidad integrado con los Nodos territoriales.

17. Formación y Ética en la Era Digital

Capacitación continua en uso ético de IA, telepsicología, gestión digital y seguridad de datos. Protocolo actualizado de ética digital: confidencialidad en entornos virtuales y uso responsable de redes sociales.

18. Presencia Digital con Identidad Profesional

Actualización del código de publicidad profesional para redes y entornos digitales. Capacitación práctica para construir presencia digital dentro de los marcos éticos: comunicar la práctica sin comprometer la ética.

19. El CPPC como Medio: Comunicar es Defender

El CPPC impulsará podcast institucional, streaming y redes sociales como espacios de divulgación y comunidad. Contenido de calidad con respaldo institucional para colegas del interior, recién matriculados y ciudadanía.

La IA y la telepsicología son realidades que el CPPC debe acompañar con formación y regulación, garantizando que sean una oportunidad real y no una fuente de incertidumbre.

Eje 5 — Caja Previsional: No Estás Solo

Porque la jubilación y la caja previsional fueron el 3° tema más urgente con 31 menciones (proyectado a N=104).

20. Diagnóstico y Asesoramiento Previsional Urgente

Relevamiento inmediato de todos los profesionales con aportes irregulares, deudas o problemas de acceso a la jubilación. Nadie queda afuera del diagnóstico. Servicio de orientación previsional personalizado — presencial y virtual en toda la provincia— sobre aportes, categorías, derechos jubilatorios y opciones de regularización. Porque no podés defender lo que no conocés.

21. Representación e Incidencia Política en la Caja de Profesionales

El CPPC debe tener presencia activa y con voz propia en los órganos de gobierno de la Caja de Profesionales. Defensa concreta de los derechos previsionales ante el Estado provincial: negociación de condiciones, revisión de reglamentos y representación de los matriculados que hoy quedan fuera del sistema. El colegio no puede ser un espectador de la jubilación de sus colegas.

La jubilación no es un privilegio: es un derecho que el CPPC debe defender con urgencia y con datos.

Eje 5 — Caja Previsional: No Estás Solo

Propuestas 22 y 23: campaña provincial y acompañamiento en los momentos clave de la carrera.

22. Campaña Provincial: Tu Jubilación es un Derecho

Comunicación masiva y sin tecnicismos sobre la situación previsional del sector. Talleres territoriales por nodo regional y canales digitales para que cada colega entienda su situación y sepa qué hacer. Porque el 56,5% ejerce en consultorio privado y gestiona sus aportes solo: eso tiene que cambiar.

23. El Inicio y el Final de la Carrera: Dos Momentos que el CPPC No Puede Ignorar

Muchos colegas jubilados siguen trabajando porque su haber no alcanza para vivir. Ágora Psi propone acompañamiento en los dos momentos más vulnerables: el inicio —con ingresos mínimos e incertidumbre— y la jubilación —cuando el sistema falla. Talleres, red de apoyo entre pares y gestión activa ante la Caja para que jubilarse no sea un castigo.

La jubilación no es un privilegio: es un derecho que el CPPC debe defender con urgencia y con datos.

Eje 6 — Bienestar y Contención: No Estás Solo

P

24. Programa de Atención Psicológica para el Psicólogo y su Familia

Los consultorios comunitarios del CPPC son un recurso valioso — pero hoy su foco está en la comunidad. La prioridad de esta propuesta es otra: el psicólogo y su grupo familiar Acceso gratuito o con arancel solidario a psicoterapia individual, en espacios existentes y ampliándolos donde sea necesario. Porque quien cuida a otros no puede quedar sin cuidado.

25. Detección, Contención y Supervisión ante el Desgaste

Herramienta de autoevaluación de burnout disponible en la plataforma digital del CPPC, con derivación inmediata a recursos de apoyo. Espacios grupales periódicos de escucha, supervisión clínica y contención emocional organizados por el colegio. Coordinados por profesionales con formación en salud ocupacional.

26. Fondo Solidario de Acompañamiento en Momentos Difíciles

Un fondo construido entre todos y para todos. No es un trámite burocrático: es el colegio que evalúa cada situación con criterio humano y solidario, y acompaña al colega que atraviesa una enfermedad, un duelo, una crisis económica, una maternidad o paternidad, o cualquier momento que lo ponga al límite. Cada caso es único. La respuesta también lo será.

El 100% de los encuestados percibe algún impacto de las condiciones laborales en su salud psicofísica. El CPPC tiene la responsabilidad de Acompañar.

i La precarización laboral y el aislamiento profesional fueron los factores de malestar más mencionados en la encuesta.

Eje 7 — Red de Nodos y Gestión Territorial

Porque la centralización en Córdoba capital invisibiliza el interior y los distintos campos de práctica. La psicología cordobesa necesita una estructura federal, participativa y situada.

27. Red Provincial de Nodos: Territorial, Federal y Participativa

Organización en 5 nodos regionales (Norte, Sur, Este, Oeste, Centro-Capital) con referentes elegidos por los propios colegas. Nodos específicos por campo de práctica —Clínica, Jurídica, Educacional, Social, Laboral— y nodos transversales para problemáticas comunes. La Junta Ejecutiva se traslada periódicamente a Villa María, Río Cuarto, San Francisco y otras sedes: jornadas territoriales, escucha activa y resolución directa de problemáticas. Porque el CPPC tiene que llegar donde están los colegas, no esperar que los colegas lleguen al CPPC.

28. Articulación Institucional y Comunidad Profesional Viva

Los nodos articulan con las secretarías del CPPC (Científica, del Interior, Acción Social, Gremial, Prensa, Obra Social) e instituciones formadoras, creando espacios físico-digitales de convergencia real. Consultorías y supervisión entre pares: profesionales con trayectoria acompañando a colegas jóvenes o en reorientación. Boletín provincial de articulación con buenas prácticas, convocatorias y logros colectivos. Una red viva que no depende de una sola sede ni de una sola gestión.

Escucha → Registro → Análisis → Acción: el circuito completo que el CPPC debe garantizar en cada territorio de la provincia.

📍 El CPPC cuenta con capilaridad potencial que trasciende la sede central. Los nodos activan esa red para que ningún colega quede sin representación institucional.

Eje 7 — Red de Nodos y Gestión Territorial

29. CIGPP — Centro Integral de Gestión de Prácticas Profesionales — Observatorio y sistema de intervención permanente que registra prácticas reales, detecta problemáticas emergentes y produce conocimiento colectivo para intervenir a nivel institucional, político y gremial. Sostenido por una plataforma digital participativa: directorio dinámico, calendario unificado de eventos, repositorio de protocolos y producciones territoriales, y buzón ético de derivaciones interinstitucionales con trazabilidad. El CIGPP convierte la escucha en acción.

30. Nodo Recreación y Tiempo Libre: Convenios Locales Participativos — No vamos a decidir qué hacer con tu tiempo libre y recreación: eso lo vamos a construir juntos, de forma consultiva. El CPPC impulsará convenios locales con espacios culturales, deportivos y recreativos, elegidos y priorizados por los propios matriculados. Porque el bienestar también se construye fuera del consultorio, y cada colega sabe mejor que nadie qué necesita para recargar energías.

El CPPC cuenta con capilaridad potencial que trasciende la sede central. Los nodos activan esa red para que ningún colega quede sin representación institucional.

16 DE MAYO — ELECCIONES CPPC

Tu voto es tu voz.

Durante meses escuchamos, recorrimos y construimos juntos. Hoy te pedimos un solo paso más.

16 de Mayo — Tu Voto Cambia Todo



Votá en tu sede

Presentate el 16 de Mayo en la sede más cercana. Es rápido, es tuyo, es necesario.



Voto por correo

Quienes tengan su domicilio a más de 45 km de sede o subsede, podrán votar por correo.



Difundí

Compartí este programa con colegas. Cada voto que suma es una psicología más digna.

LISTA 22 — ÁGORA PSI

Entre colegas, para colegas.

Porque una psicología más justa, más federal y más digna empieza el 16 de Mayo.

